



大きな世界で飛躍できる「力」をつける学校

- ・昭和58年(1983年)創立
- ・開校43年目
- ・校長 西川 光治

「校長の思い」

(生徒)「社会を生き抜くたくましい力」を身に付ける

(職員)

Teamwork・Footwork・
Headwork・Network

【学校教育目標】

鍛え磨く～知・徳・体～

- ・日本国憲法・教育基本法
- ・学校教育法・新学習指導要領
- ・埼玉県教育課程編成要領
- ・埼玉県教育振興基本計画

東松山市教育行政上の基本理念

・人と地域がつながり、豊かな自然が育む

学びのまち東松山

生徒会スローガン

自主・団結・笑顔～全員で向かう～

学校経営の重点

確かな学力の育成

- ①夢や目標を明確にさせ、学ぶ意欲の向上
・「学びから逃げない」姿勢の育成
- ②授業規律の確立と基礎・基本の定着
- ③主体的・対話的で深い学びの実践
- ④ICT端末の活用による授業
- ⑤ねらい・振り返りの実施
- ⑥各種調査の分析・検証・実践
- ⑦補充学習、家庭学習の充実

生き生きとした学校生活の創造

- ①「考え、議論する」道徳の推進
- ②積極的な生徒指導・教育相談による問題行動の予防
といじめ・不登校の減少
- ③自己肯定感や自己有用感を高める工夫
- ④多様性を認めることができる集団づくりの推進
- ⑤あたたかく居場所のある学年・学級づくり
- ⑥奉仕活動・ボランティア活動の充実
- ⑦美しく、工夫された校内環境の整備

健康でたくましい生徒の育成

- ①師弟同行の教育実践(ともに活動しともに学ぶ)
- ②安全行動の習慣化と事故防止の徹底
- ③体力向上への関心を高める
(運動・食育・健康管理)
- ④「自分の健康は自分で守る」意識の涵養
- ⑥心の健康を意識した計画的な指導
- ⑦「東松山市部活動方針」に基づいた
メリハリのある部活動運営

「チーム北中」 組織的で深い愛情をもった心温かな学年・学級経営

高い目標を持って生徒を導く教師
報告・連絡・相談・見届けの徹底

教育活動を推進する中心は教職員集団

公教育に携わる自覚と愛情と責任を
持って生徒と向き合う教師

情熱・誠意・協調性のある教師

生徒そして生徒の後ろにいる保護者の思いを、しっかり受け止め、
自らの教師としての信念を融合させ、よりよい変化をもたらすこと
ができる教師であること。

安心・安全な学校 交通事故0の学校
警察等関係機関・東松山市教育委員会との連携・支援

家庭・地域・PTA・学校運営協議会との深い絆